



De Welzijn Fabriek
De plek waar talent groeit

Kijk voor meer informatie op:

dewelzijnfabriek.nl



**Een leven lang leren in
de Sector Welzijn.**

Samen bouwen aan de oplossing voor het personeelstekort.



Het probleem

- 15.000+ vacatures
- Uitstroom van 5.000+ Babyboomers
- Gap tussen opleiding en praktijk
- Tijdrovende inwerkprocedures ontbreken vaak
- Geen aansluiting tussen persoonlijke ontwikkel gesprekken, opleiden en ontwikkelen (groeien in je carrière)

De oplossing

- On-boarden en leren op de werkvloer met eigen video's, documenten, competities, enz.
- Continue instroom organiseren door banenmarkt.
- Eigen "virtuele" opleiders.
- Skillspaspoort.
- Software op maat.
- Koppelbaar met bestaande tools.
- SLIM subsidie die 60% van de kosten voor opleiden en ontwikkelen én de implementatiekosten dekt.

Word Founding Father

Voordelen als koploper in de Welzijnssector

- Eerste kennismaking bij nieuwe en jonge aanwas
- Invloed op ontwerp van curriculum
- Invloed op ontwikkeling kenniscentrum en innovatielab
- Eerste keus bij het herkennen en ontwikkelen van aankomend potentieel
- Invloed bij bepaling inhoud skillspaspoort
- Korting op afgeleide bedrijfseigen maatwerkopleidingen
- Effectievere werving en selectie richting jongeren dan via klassieke kanalen
- Erkenning als pionier en innovator in de sector

Wat kost het en wat levert het op?

- € 25.000 (instapfee, inclusief 1e jaar partnerschapsbijdrage)
- Daarna partnerschapsbijdrage van € 5.000 per jaar
- Met tien partners en projectduur van drie jaar investeren we € 750.000
 - € 175.000 in middelen
 - € 575.000 in uren (dat zijn circa 640 uren per bedrijf per jaar)
- Subsidie van € 450.000
- Maatwerk voor werven, inwerken, opleiden en ontwikkelen
- Gekoppeld met bronsystemen in je bedrijf